

Coaching

Coaching: une méthode éprouvée pour maximiser l'exploitation de votre potentiel afin de faire face aux exigences complexes du management, qu'il soit exercé au sein d'un groupe ou en indépendant.

Coaching: des conseils et un feedback personnalisés, dispensés dans le cadre d'un dialogue confidentiel avec un expert totalement neutre. Après avoir établi ensemble votre bilan de carrière, nous élaborerons une nouvelle méthodologie de travail, afin de valoriser vos points forts.

Coaching: un cadre privé, une totale confidentialité. Vous pourrez formuler clairement vos attentes et rechercher, avec moi, les meilleurs moyens d'atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés.

Mon concept >> Définition de mon rôle

Je vous offre un accompagnement personnel et professionnel grâce, entre autres, à des conseils et une assistance dans la gestion de vos relations avec votre milieu professionnel.

Ma compétence dans ce domaine est attestée par:

- Des diplômes universitaires d'Economie et de Psychologie.
- 30 ans d'expérience dans le management international, où j'ai exercé des fonctions dirigeantes dans des entreprises
- Une solide expérience de consultant en management.
- Une formation spécialisée dans le coaching
- Des responsabilités au sein d'associations diverses

Mon concept >> Wolfgang Wiedeler

- Né le 2 Novembre 1944
- Etudes d'Economie et de Psychologie à l'Université Rheinische - Friederich-Wilhelm-de Bonn.
- Diplômé de psychologie 1969 (Diplom-Psychologe)

Parcours professionnel:

- Procter & Gamble, Schwalbach (D) / Paris (F) (Marketing Dept.)
- Braun AG, Kronberg (D), International Dept. (Marketing)
- Richardson & Merrell (WICK Pharma), Groß-Gerau (Marketing and Sales)
- Gruber, Titze & Partner, Bad Homburg (D), Senior Consultant
- STADA, A.M.P., Bad Vilbel (D), Partner and Managing Director
- Berlitz International Inc., General Manager, Division Vice President Europe, Aufsichtsratsvorsitzender
- Depuis 2002: Coach pour managers, indépendant
- Langues utilisées: Allemand, Anglais, Français
- Juge honoraire auprès de la Hessisches Landesarbeitsgericht, Frankfurt
- Marié depuis 16 ans, 2 fils: Conrad (13 ans) et Paul (10 ans)

Coaching >> Coaching individuel

Le coaching individuel permet de réaliser un travail personnalisé suivant un programme établi sur mesures avec vous. Dans cette ambiance sécurisante, vous pourrez apprendre de manière approfondie à:

- Vous positionner personnellement, développer entièrement votre potentiel, vous fixer des objectifs, établir un plan de carrière et de vie.
- Améliorer vos performances, mieux utiliser vos ressources.
- Porter un regard lucide et attentif sur le climat social et les relations dans votre entreprise.
- Décrypter les modes de comportements existants de manière à les modifier en les renouvelant.
- Gérer les crises et les conflits.

Coaching >> Coaching de groupe

Les individus ne vivent pas isolés, n'agissent pas seuls. Au contraire, ils forment des groupes, des équipes, regroupés dans des directions, des entreprises, inscrits dans le cadre de structures sociales aux multiples aspects. Ils travaillent ensemble à des projets communs tout en poursuivant leurs objectifs individuels, librement choisis ou imposés. Le coaching d'une équipe permet d'améliorer ses performances et sa productivité pour les raisons suivantes:

- En l'organisant, on optimise l'exploitation de son potentiel, par une plus forte implication de chacun de ses membres.
- On détecte, pour les éliminer, les blocages qui détériorent les performances.
- On définit clairement la position et l'intégration de chaque groupe dans l'entreprise.
- Les changements incontournables (restructurations, décentralisation et internationalisation) sont envisagés positivement, et les nouvelles méthodes de management, introduites de manière systématique.

Coaching >> Coaching transculturel

La globalisation et l'internationalisation jouent un rôle grandissant dans la vie professionnelle des dirigeants:

Les créations de nouvelles filiales, les mutations génèrent des situations de travail qui supposent de collaborer avec des partenaires d'appartenances culturelles diverses et d'établir des relations professionnelles avec l'étranger.

Le coaching transculturel va au-delà des simples formations sur les us et coutumes spécifiques: il donne les moyens de trouver des solutions adaptées à chaque situation particulière.

- Préparation aux mutations à l'étranger par:
 - un entraînement intensif individualisé
 - un suivi ultérieur assuré par mail et téléphone.
- Coaching des expatriés dans les premiers temps de leur séjour.
- Coaching d'équipes et de groupes de travail multiculturels.

Les raisons d'un coaching

Depuis dix ans, les raisons d'entreprendre un coaching ont évolué de manière significative. De nos jours, on ne cherche plus à résoudre des difficultés d'ordre personnel mais à trouver des méthodes pour:

- accroître la motivation et les performances
- développer la capacité au leadership, l'ouverture au change-management
- se préparer à des tâches et des missions nouvelles.

Aujourd'hui, par le coaching on cherche à:

- Renforcer ses compétences en management, en gestion du capital humain.
- Gérer les différends impliquant tant des équipes ou des groupes que des individus.
- Préparer l'adoption de nouvelles stratégies d'entreprise (change-management).
- Elargir sa palette comportementale pour l'adapter à toutes les circonstances.
- Redéfinir ses plans de carrière et de vie.
- Anticiper les changements liés à l'évolution professionnelle (promotions, mutations), en terme de responsabilités nouvelles, de rôle à jouer, de missions à remplir.
- Etre soutenu en cas de crise avec ou dans le management.

La démarche du coaching

Premier contact et entretien initial

Après l'exposé de manière exhaustive votre situation actuelle, vos attentes et vos préoccupations concrètes, nous définissons clairement, ensemble, les conditions préalables d'un coaching et en déterminons les buts principaux.

Le Contrat

Pendant le premier entretien, nous posons la base contractuelle de notre collaboration, soit:

- le cadre personnalisé du coaching, la durée des sessions, le calendrier flexible.
- le lieu où auront lieu les sessions
- le montant des honoraires, des dépenses, le mode de facturation et de paiement.

Parallèlement, nous concluons oralement un «contrat psychologique» qui définira clairement vos attentes et vos objectifs, ainsi que les thèmes et sujets à traiter.

Conseil professionnel >> Tâche et mission

Consulting: Pour assurer vos intérêts au plan local vous recherchez un représentant de confiance dont l'expérience de portée internationale sera pour vous une garantie?

Consulting: Vous voulez intégrer dans votre équipe un conseiller qui vous apporte sa maîtrise du management en général, et du marketing, de la vente, la gestion des ressources humaines (recrutement et évolution), du droit du travail, en particulier ?

Consulting: Vous avez besoin d'une assistance ponctuelle pour mener à bien des projets précis, épauler un collaborateur lors une négociation délicate ?

Représentations

Votre entreprise doit absolument être présente sur le marché européen, en Allemagne ou dans la région Main-Rhein ? Un représentant peut constituer la solution:

- Lorsque vous commencez à vous implanter et ne voulez pas, dans un premier temps, assumer la charge financière d'une équipe dirigeante sur place.
- Lorsque vous souhaitez disposer localement d'un manager expérimenté et fiable.
- Lorsque vous souhaitez vous doter d'un partenaire avec qui étudier et préparer vos décisions.
- Lorsque vous voulez accorder plus d'attention à vos contacts professionnels de longue durée.

Comité de direction

Votre équipe dirigeante a besoin d'un expert qui apporte à votre entreprise le savoir-faire indispensable à son développement.

En intégrant votre comité de direction, je peux mettre à votre service:

- L'expérience de fonctions variées, y compris celles de directeur et président du conseil de Direction, charges que j'ai exercées durant de nombreuses années à la tête du département européen d'une grande société internationale.
- Une solide connaissance des marchés internationaux et de leurs multiples facettes.
- La capacité à fédérer les employés dans une collaboration réussie, comme je l'ai déjà fait dans différentes entreprises.
- Une bonne maîtrise du droit du travail et des techniques de négociation.

Management de projet

Vous comptez développer des projets limités en terme d'étendue et de durée.

Toutefois vous n'avez pas ou ne voulez pas avoir, en interne, les ressources humaines nécessaires pour les préparer et les mettre en place ?

Management de projet concret pour votre société:

- Analyse préalable des marchés avant d'aborder les phases de pénétration et d'investissement, afin d'en déterminer
 - les potentialités
 - les chances de succès
- Recherche et analyse systématique
 - des opportunités de coopération
 - des partenaires susceptibles de distribuer vos produits et services à l'étranger
 - des opportunités d'acquisitions
- Préparation des contacts préliminaires

Management temporaire

Vous avez parfois besoin, rapidement,

- d'un homme expérimenté pour un remplacement temporaire dans votre équipe dirigeante ?
- d'une assistance ponctuelle ?

Vous pouvez envisager le management temporaire quand vous voulez:

- Assurer pendant une période limitée la continuité de vos activités, sans prendre d'engagement contractuel majeur.
- Déléguer la réalisation de certaines tâches clairement définies, dans le cadre d'un planning établi en commun.
- Remplacer temporairement un collaborateur.