

Coaching

Coaching: ein bewährtes Instrument, mit dem Sie Ihre Potential ausschöpfen und Ihre Ressourcen voll erschließen können. So bewältigen Sie besser die komplexen Anforderungen an Führungskräfte und Selbständige.

Coaching: persönliche Beratung im Dialog mit einem neutralen, erfahrenen Gesprächspartner, mit dem Sie Ihre berufliche Situation analysieren, neue Wege und Techniken entwickeln und ausprobieren.

Coaching: bietet Ihnen ein vertrauensvolles Umfeld, in dem auch Probleme angesprochen und Lösungen erarbeitet werden, die Sie ihren Zielen entscheidend näherbringen.

Meine Vorstellungen >> Definition der Rolle

Mein Verständnis von Coaching umfasst die persönliche, professionelle Begleitung, Beratung und Unterstützung in Ihrem beruflichen Umfeld unter Einschluß relevanter personaler Bezüge.

Meine Arbeit als Coach für Führungskräfte und Selbständige gründet sich auf:

- eine psychologische und wirtschaftswissenschaftliche Ausbildung
- langjährige internationale Management- und Führungserfahrung in weltweit operierenden Unternehmen
- Erfahrung als Managementberater
- eine fundierte Ausbildung zum Coach
- und die Einbindung in vielfältige soziale und berufliche Gemeinschaften und Familie.

Meine Vorstellungen >> Wolfgang Wiedeler

- Geboren: 2. November 1944
- Studium der Wirtschaftswissenschaften und Psychologie an der Rheinischen-Friedrich-Wilhelm-Universität, Bonn. Abschluß 1969 als Diplom-Psychologe.
- Mitglied im Berufsverband Deutscher Psychologen (BDP)

Berufliche Stationen:

- Procter & Gamble, Schwalbach / Paris (Marketingabteilung)
- Braun AG, Kronberg, Internationaler Geschäftsbereich (Marketing)
- Richardson & Merrell (WICK Pharma), Groß-Gerau (Marketing und Vertrieb)
- Gruber, Titze & Partner, Bad Homburg, Senior Consultant
- STADA, A.M.P., Bad Vilbel, Geschäftsführender Gesellschafter
- Berlitz International Inc., Geschäftsführer, Division Vice President Europe, Aufsichtsratsvorsitzender
- seit 2002: Coach für Führungskräfte, selbständig
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch, Französisch
- Ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht Frankfurt
- seit 16 Jahren verheiratet, 2 Söhne: Conrad (13) und Paul (10)

Coaching >> Einzel Coaching

Im Einzel-Coaching arbeiten Sie direkt und allein mit mir. Das ermöglicht eine individuelle und intensive Gestaltung des Coachingprozesses. So können in einem vertrauensvollen Umfeld auch tiefgehende berufliche und persönliche Themen aufgenommen und behandelt werden:

- Persönliche Standortbestimmung, Entwicklung von Potentialen, Festlegung von Zielen, Karriere- und Lebensplanung
- Steigerung der Leistungsfähigkeit, bessere Nutzung eigener Ressourcen und Leistungsreserven
- Systemische Betrachtung Ihres sozialen Umfeldes im Unternehmen
- Reflektion und Analyse von bestehenden Handlungsmustern und Entwicklung und Einübung von neuen Lösungswegen
- Krisenmanagement

Coaching >> Gruppen Coaching

Menschen leben und agieren nicht für sich allein, sondern sind eingebunden in Gruppen, Teams, Abteilungen, Unternehmen und vielfältigen gesellschaftlichen Kontexten. Sie arbeiten an gemeinsamen Projekten und verfolgen eigene und übergeordnete Ziele. Coaching von Gruppen und Teams zielt auf die Verbesserung der Leistungsfähigkeit und reibungslose Abläufe der Arbeitsprozesse:

- Teamentwicklung: das Leistungspotential des Teams wird besser genutzt. Alle Teammitglieder steuern ihre Fähigkeiten optimal bei.
- Leistungshemmende Blockaden werden aufgedeckt und beseitigt
- Die Stellung und Einbindung der Gruppen / Teams im Unternehmen wird verdeutlicht
- Notwendige Veränderungen (Restrukturierungen, Dezentralisierung, Internationalisierung) werden positiv bearbeitet
- Neue Managementtechniken werden systematisch eingeführt.

Coaching >> Interkulturelles Coaching

Internationalisierung spielt eine immer größere Rolle im Berufsleben von Führungskräften und Selbständigen:

Sie werden ins Ausland versetzt, eröffnen Niederlassungen und entwickeln Geschäftsbeziehungen. Oder Sie arbeiten hier mit Kollegen und Partnern aus anderen (Unternehmens-) Kulturen zusammen.

Interkulturelles Coaching geht über normale Trainings der „Dos and Don'ts“ hinaus und ermöglicht es, individuell, lösungsorientiert und diskret Ihre spezifischen Anliegen zu behandeln.

- Intensive persönliche Vorbereitung auf Auslandstransfers und nachfolgende Betreuung per Telefon und Email
- Coaching von Expatriates in der ersten Zeit nach ihrer Ankunft
- Coaching von interkulturellen Teams und Arbeitsgruppen

Anlässe für Coaching

Die Hauptanlässe für Coaching haben sich in der letzten Dekade stark verschoben: weg von persönlichen Problemen und der Behandlung von Defiziten hin zu Leistungsverbesserung, Motivationssteigerung, Verbesserung der Führungssituation, Veränderungsvorhaben („Change Management“) und Vorbereitung auf neue Aufgaben.

Konkrete Gründe sich für ein Coaching zu entscheiden:

- Verbesserung der sozialen, Management- und Führungskompetenz
- Entwicklung angemessener Verhaltensweisen
- Erweiterung/Flexibilisierung des Verhaltensrepertoires
- Revision der Lebens- und Karriereplanung
- Vorbereitung und Einüben neuer Rollen bei Beförderung, Versetzung, Übernahme neuer Aufgaben, Stellenwechsel
- Unterstützung bei Konflikten im und mit dem Management
- Konfliktbearbeitung und Lösung für einzelne oder Gruppen/Teams
- Vorbereitung auf den Wechsel von Unternehmensstrategien („Change Management“)

Ablauf des Coachings

Kontaktaufnahme / Erstgespräch

Sie schildern Ihre Ausgangssituation und Ihr aktuelles Anliegen. Gemeinsam klären wir, ob die Voraussetzungen für ein Coaching gegeben sind und definieren verbindliche Ziele.

Kontrakt

Während des Erstgesprächs werden auch die vertraglichen Grundlagen der Zusammenarbeit geklärt, z.B.

- Maßgeschneiderter Umfang des Coachings und Dauer der einzelnen Sitzungen, flexible Terminierung
- Ort für die Durchführung
- Honorar, Spesen, Rechnungsstellung, Zahlungsweise

Neben den formalen Vertragsinhalten wird mündlich ein „psychologischer“ Vertrag vereinbart, in dem Sie Ihre Erwartungen und Ziele verdeutlichen und die zu behandelnden Themen festlegen.

Consulting >> Aufgaben

Consulting: Suchen Sie einen Repräsentanten mit internationaler Erfahrung, der Ihre Interessen vor Ort wahrnimmt und dem Sie vertrauen können?

Consulting: Benötigen Sie einen Aufsichtsrat oder Beirat, der über General Management Erfahrungen verfügt und erfahren in Marketing, Vertrieb, Personalauswahl- und -entwicklung und Arbeitsrecht ist?

Consulting: Brauchen Sie vorübergehend Unterstützung bei befristeten Projekten?
Einen Partner bei schwierigen Verhandlungen?

Repräsentanz

Suchen Sie für Ihr Unternehmen einen Stützpunkt in Europa, Deutschland oder im Rhein-Main-Gebiet? Dann ist eine Repräsentanz die richtige Lösung:

- wenn Ihr Unternehmen erste Schritte plant und nicht gleich mit einem großen Mitarbeiterstab starten will
- wenn Sie vor Ort einen erfahrenen Manager Ihres Vertrauens wissen wollen
- wenn Sie einen regelmäßigen Ansprechpartner benötigen
- wenn langfristige Kontakte gepflegt werden müssen

Aufsichtsrat / Beirat

Braucht Ihr Unternehmen einen Aufsichtsrat oder wollen Sie einen Beirat, der über umfangreiches Know-how und relevante Expertise verfügt?

Als Aufsichtsrat / Beirat stehen zu Ihrer Verfügung:

- Langjährige Erfahrung als Aufsichtsrat / Aufsichtsratsvorsitzender der europäischen Töchter eines internationalen Unternehmens
- Langjährige Berufserfahrung in vielfältigen Märkten und Funktionen
- Kooperative Zusammenarbeit in mitbestimmten Unternehmen und Erfahrung in Tarifverhandlungen und Arbeitsrecht

Projekt Management

Will Ihr Unternehmen begrenzte, zeitlich befristete Projekte durchführen, ohne über interne Ressourcen zu verfügen oder in Anspruch nehmen zu wollen?

Konkretes Projektmanagement für Ihr Unternehmen:

- Marktanalysen zur Klärung des Potentials und der Chancen vor einem geplanten Markteintritt
- Screening potentieller Allianzen und Kooperationspartner
- Suche möglicher Akquisitionskandidaten, erste Kontaktaufnahmen
- Suche nach Kooperations- und Vertriebspartnern Ihrer Produkte und Dienstleistungen in anderen Ländern

Interim-Management

Gibt es in Ihrem Unternehmen Vakanzen, die Sie sorgfältig und ohne Zeitdruck neu besetzen wollen? Oder brauchen Sie zeitlich begrenzte Unterstützung?

Dann ist Interim-Management die mögliche Antwort:

- Reibungslose Weiterführung von Geschäftsbereichen ohne große vertragliche Verpflichtungen, mit zeitlicher Begrenzung
- Durchführung klar definierter Aufgaben, die nach einem gemeinsam erarbeiteten Zeitplan erledigt werden
- Vorübergehende Vertretung